Дом за смештај и негу старих лица „Прокупље“
Адреса: Арсенија Чарнојевића 51, 18400 Прокупље
Број: 01-74
Датум: 19.01.2026. године

На основу члана 145. Закона о социјалној заштити („Сл. гласник РС“, број 24/2011) и члана 14. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл.гласник РС“, број: 29/2019) директорка Дома за смештај и негу старих лица „Прокупље“ у Прокупљу доноси:

ПРЕДЛОГ ПЛАНА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗА СМЕШТАЈ И НЕГУ СТАРИХ ЛИЦА „ПРОКУПЉЕ“ У ПРОКУПЉУ ЗА 2026. ГОДИНУ

Члан 1.

Овим Планом утврђује се обим, начин и поступак остваривања права и обавезе запослених у Дому за смештај старих лица „Прокупље“ у Прокупљу (у даљем тексту: Дом) стручног усавршавања, континуирано стицање знања и вештина, праћење развоја науке и струке у социјалној и здравственој заштити, а у складу са потребама пружања услуга корисницима Дома.

Међусобна права и обавезе установе и запосленог у смислу стручног усавршавања или оспособљавања које се реализује пред регистрованим организацијама или установама у складу са акредитованим програмима регулишу се посебним уговором о стручном усавршавању или оспособљавању.

Члан 2.

Запослени има право и обавезу да се стручно усавршава и прати развој струке за све време трајања радног односа, а у циљу унапређења професионалних компетенција, личног професионалног раста и развоја и подизања квалитета стручног рада на пословима на којима је запослени ангажован, у складу са развојем и потребама корисника услуга у Дому, као и у складу са другим потребама установе.

Члан 3.

У складу са прописима, у 2026. години постоји потреба за стручним усавршавањем запослених у Дому.

Број запослених који се лиценцирају за основне стручне послове у социјалној заштити је 1 (један) – ниво образовања седми степен стручне спреме; за правне послове у социјалној заштити је 1 (један) – ниво образовања седми степен стручне спреме; за послове из области здравствене заштите: 13 (тринаест) – 1 (један) лекар – ниво образовања седми/један степен стручне спреме, 11 (једанаест) медицинских сестара/техничара и 1 (један) физиотерапеутски техничар – ниво образовања четврти степен стручне спреме.

Члан 4.

Области за које је издата дозвола запосленима у Дому за самосталан рад (лиценца) су основни и правни послови у социјалној заштити и област здравствене заштите.

У том смислу потребно је и у наредном периоду, односно у 2026. години, а у складу са Правилником о лиценцирању стручних радника у социјалној заштити и Правилником о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима комора здравствених радника, запосленима који имају обавезу стицања и обнове лиценце, обезбедити благовремено и под истим условима право на континуирану едукацију.

Члан 5.

Стручно усавршавање у 2026. години треба да обухвати:

1) континуирано праћење развоја теорије и праксе социјалне заштите;
2) стицање знања и вештина који унапређују процес заштите и подршке корисника;
3) континуирано праћење и стицање нових знања и вештина из области правних послова у социјалној/здравственој заштити;
4) континуирано праћење развоја теорије и праксе из области здравствене заштите;
5) стицање сертификата о успешно завршеном акредитованом програму едукације;
6) довољан број предвиђених бодова за лиценцирање у календарској години;
7) активно и пасивно учешће на стручним састанцима, семинарима, симпозијумима курсевима и конгресима из области здравствене заштите;
8) објављивање научних и стручних чланака у стручним и научним часописима публикацијама.

Члан 6.

Неопходно је да Запослени у прикупљању бодова учествују активно и пасивно.

Активно остваривање бодова подразумева да запослени самостално и тимски учествује у процесу континуиране едукације, на начин којим доприноси развоју теоријских и практичних знања у социјалној и здравственој заштити, као и области права.

Активно остваривање бодова у 2026.години обухвата:

1) предавање на домаћим и међународним конгресима, стручним и научним скуповима;
2) ауторство на програмима обуке (едукацијама), са и без провере знања;
3) реализацију обуке у својству сертификованог тренера;
4) успешно положену проверу знања на едукацијама и обукама;
5) учешће у стручним и научним пројектима;
6) организовање, вођење или активно учешће на трибинама и округлим столовима;

7) објављивање радова у индексираним и неиндексираним часописима и монографијама;
8) уредништво и чланство у уредништву индексираних и неиндексираних часописа и монографија.

Пасивно остваривање бодова у 2026. години подразумева да ће стручн радник, здравствени радник или правник у својству слушаоца учествовати на домаћим и међународним стручним и научним скуповима, конгресима, трибинама, округлим столовима и едукацијама са или без провере знања.

Запослени који подлеже лиценцирању ће у 2026. години стицати бодове учешћем на конференцијама, научним и стручним скуповима у својству активног или пасивног учесника.

Под научним и стручним скуповима подразумевају се они скупови који организовани од релевантне међународне или домаће научно образовне и стручне организације.

Члан 7.

Теме акредитованих програма, трибина, научних скупова, конференција и сл., на којима је потребно да запослени Дома узму учешће у 2026. години неопходно је да се односе на популацију старих лица и лица са посебним потребама, као и на све обуке које се тичу рехабилитације овакве популације, како би запослени своја знања и вештине развијали у складу са потребама пружања услуга корисницима Дома.

Запосленима у 2026. години потребно је омогућити похађање обука, односно семинара и курсева на којима могу да стекну одређене вештине потребне за рад (израда планова услуга, вршење процене, планирање активности, рад на прописаним програмима, теоријско и практично оспособљавање за спровођење дијагностичких, терапијских, рехабилитацијских процедура, лични професионални раст и развој, усвајања нових законских прописа који се тичу рада установе, израда аката и сл.).

Неопходно је да програми стручног усавршавања које запослени у Дому похађају буду у поступку акредитације или да су акредитовани.

Члан 8.

Сви програми едукације, конференције, трибине и сл. морају бити пријављени код надлежне Коморе, Коморе социјалне заштите, Лекарске коморе, Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије, због стицања адекватних знања и бодова коју су потребни ради обнављања лиценце.

Надлежној Комори се достављају фотокопије доказа о успешно завршеном програму стручног усавршавања.

Члан 9.

У складу са прописаним условима за обнову лиценце: за стручне раднике шест година од издавања лиценце и укупно 120 бодова; за здравствене раднике седам година од издавања лиценце и укупно 140 бодова, предлог је да се у 2026. години запосленима омогући похађање програма стручног усавршавања и прикупљања најмање 20 бодова (сразмеран број бодова у односу на период-године прикупљања истих).

Члан 10.

Запослени су у обавези да самостално прате термине реализације едукација и да благовремено предоче своју заинтересованост за похађање одређених програма обуке/едукације подношењем предлога за исто директору.

Директор разматра предлог, његову оправданост и обезбеђује услове за похађање истих.

Предлог може бити прихваћен или одбијен.

Разлог за одбијање предлога јесу теме програма усавршавања које нису у складу са чланом 4. Овог Плана.

Уколико запослени буде одбијен по основу члана 4. Плана, запосленом се, на лични захтев, може одобрити плаћено одсуство за све време трајања стручног усавршавања, без обавезе послодавца да сноси трошкове стручног усавршавања.

Члан 11.

Послодавац својом одлуком одобрава запосленима који у складу са законом имају обавезу стицања и обнављања лиценце похађање акредитованог програма обуке, односно, континуиране едукације, ради обнављања дозволе за самостални рад (лиценце).

Члан 12.

Трошкове стручног усавршавања запослених у Дому који имају обавезу похађања акредитованих програма ради стицања нових знања, вештина и добијања одговарајућих сертификата сноси послодавац.

Укупан новчани износ за ову намену утврђен је Финансијским планом за текућу 2026. годину.

Члан 13.

Уколико се за исти програм стручног усавршавања, у истом термину одржавања, пријави више извршилаца из исте службе, а због процеса организације рада није могуће одобрити свим заинтересованим запосленима похађање истог, директор има дискрециono право у доношењу одлуке о похађању програма едукације, тј. стручног усавршавања, само одређеним запосленим лицима.

Уколико се за одређени, исти програм стручног усавршавања, у истом термину одржавања, пријави више запослених из различитих служби, јер су теме програма обједињене и оправдане за све заинтересоване запослене, а због процеса

организације рада није могуће одобрити свим заинтересованим запосленим похађање истог, директор има дискрециono право у доношењу одлуке о похађању програма едукације, тј. стручног усавршавања, само одређеним запосленим лицима.

Доношење одлуке директора на основу става 1. и става 2. овог члана Плана не подразумева дискриминацију запослених, већ неопходност приоритетног и адекватног спровођења процеса рада у Дому.

При доношењу одлуке у случајевима из става 1. и става 2. овог члана Плана, директор се обавезује да се руководи одређеним критеријумима, као што су:

1) дотадашњи остварени бодови сваког запосленог (предност имају запослени са мањим бројем бодова),

2) недостајући бодови за лиценцирање за сваког запосленог (предност имају запослени са већим бројем бодова),

3) актуелне потребе Дома за применом стеченог знања/звања од стране сваког запосленог (предност имају запослени чије је примењивање стеченог знања/звања на програму стручног усавршавања актуелно хитније и од веће важности за квалитет пружања услуге корисницима и за пословање Дома),

4) актуелни, регуларни распоред рада запослених у Дому (предност имају запослени који у време одржавања програма стручног усавршавања нису на распореду рада у Дому тог дана/тих дана или они запослени којима је потребно одобрити мањи број радних дана плаћеног одсуства за похађање програма стручног усавршавања),

5) редован рад (запослени који су већ на плаћеном одсуству по било ком другом основу, као и запослени који су на неплаћеном одсуству не могу за време трајања одсуства са рада бити упућени на програме стручног усавршавања од стране послодавца),

6) уговор о раду (запослени који је засновао радни однос код послодавца на неодређено време има предност у односу на запосленог на одређено време по било ком основу).

Уколико, по свим наведеним критеријумима, сви запослени остварују једнака права, одлука о похађању програма едукације, тј. стручног усавршавања, само одређеним запосленим лицима биће донета методом случајног избора од стране директора, уз присуство два сведока који морају бити запослени Дома.

Члан 14.

Овим Планом обухваћени су сви запослени који актуелно имају законску обавезу лиценцирања.

Међутим, стручно оспособљавање и усавршавање одређених програма и вештина, континуирано стицање знања, праћење развоја науке и струке, унапређивање професионалних компетенција, лични професионални раст и развој самим тим и подизање квалитета стручног рада на пословима на којима је запослени ангажован, неопходно је сваком запосленом и свако ко је запослен у Дому има на то право, иако нема законску обавезу.

Уколико су потребе стручног усавршавања запосленог који нема законску обавезу лиценцирања у складу са развојем и потребама корисника услуга у Дому - у циљу унапређења пословања установе, трошкове из члана 14. став 2. сноси послодавац.

Члан 15.

План стручног усавршавања запослених у Дому доноси се у складу са потребама послодавца, лиценцираних стручних и здравствених радника, као и других запослених у Дому, са циљем унапређења квалитета пословања установе и квалитета пружања услуге корисницима.

ДИРЕКТОРКА
Ана Радојевић Лазић